

# AVEC LE RÉSEAU ADLATUS, LOUEZ UN ENTREPRENEUR!

L'organisation, qui regroupe **400 consultants expérimentés** en Suisse, répond avec flexibilité et pertinence aux besoins des entrepreneurs et des chefs d'entreprise dans des phases critiques de la vie de leur société.

**A**dlatus propose aux entrepreneurs de multiples compétences par le biais de ses 400 consultants. L'organisation a développé il y a plus de trente ans ce mode de fonctionnement qui répond parfaitement aux besoins de l'économie d'aujourd'hui pour les créateurs de start-up, les entrepreneurs, les dirigeants d'entreprise et les indépendants. Il se démarque véritablement des autres réseaux par son offre de services uniques et à la carte, à des prix compétitifs avec des partenaires locaux. Son slogan «Louez un entrepreneur» résume d'ailleurs parfaitement la proposition de l'entité. Adlatus vient de dévoiler un changement d'identité visuelle nationale et un nouveau président pour Adlatus Léman en la personne de Gérard Beuchat, ingénieur et notamment ancien gouverneur du Rotary international de la Suisse occidentale.

## UNE RÉPONSE À L'ÉCONOMIE D'AUJOURD'HUI

Adlatus tire sa force de sa proximité du terrain grâce à son réseau de spécialistes. A savoir des cadres, des entrepreneurs, d'anciens chefs d'entreprise qui disposent de temps pour coacher, conseiller ou remplacer des indépendants, entrepreneurs ou cadres dans des phases complexes, délicates ou particulières. Pour Gérard Beuchat, le réseau répond à l'évidence aux besoins de l'économie moderne avec sa souplesse, sa flexibilité ainsi que ses mesures à la carte. En effet, quel entrepreneur n'a pas eu besoin de conseils



**Gérard Beuchat, le président d'Adlatus Léman, a une expérience de plus de 30 ans dans les milieux industriels.**

extérieurs durant sa carrière, que ce soit sur les options stratégiques, en raison d'absence de vision marketing ou d'une gestion administrative délaissée? Parfois, il s'agit même de trouver au pied levé un remplaçant temporaire.

Le réseau Adlatus va alors chercher dans ses effectifs le profil adéquat pour organiser une rencontre afin de trouver une solution adéquate. Des exemples concrets? Citons le cas de cet entrepreneur de 64 ans à la tête d'une PME de 30 collaborateurs, active dans la distribution de produits spécialisés et réalisant un chiffre d'affaires annuel d'environ 11 millions de francs. Le dirigeant souhaite prendre sa retraite d'ici deux ans en transmettant son entreprise à l'un de ses enfants ou en la vendant. Mais il fait face à de multiples problèmes: une organisation interne peu alignée, des marges faibles, des problèmes récurrents de conformité pour certains produits importés ainsi qu'un chiffre d'affaires stagnant.

L'entrepreneur a alors demandé à Adlatus de le seconder dans une fonction de management intérimaire. Objectif: appor-

ter des solutions concrètes permettant à terme d'obtenir un prix de vente satisfaisant. Notre expert a entamé une révision des fondamentaux de l'entreprise, des ressources humaines à la redéfinition de la culture d'entreprise, par un nouveau règlement du personnel, l'introduction des descriptions de postes, la fixation d'objectifs quantitatifs et qualitatifs individuels ou encore des évaluations périodiques de l'atteinte des objectifs. D'autres décisions ont également été prises dans la formation, le marketing, le lancement d'un plan opérationnel «bottom-up», l'analyse et la refonte du portefeuille produits ou encore la renégociation des termes d'achat avec les fournisseurs.

## DÉFINITION D'UN CONCEPT GLOBAL

Autre exemple: un entrepreneur développe durant plusieurs années un site internet d'activités de plein air. Leader en Suisse romande, ce site commence à essaimer en Suisse alémanique. Mais suite à un grave accident, l'entrepreneur doit réduire son activité et ne peut donc plus faire face en solo à toutes les tâches nécessaires. L'entrepreneur a contacté Adlatus pour assurer une reprise d'exploitation, totale ou partielle, par un tiers dans un délai de 12-18 mois, précisant qu'il pouvait continuer à jouer un rôle dans le nouveau concept si cela faisait sens.

Le consultant en charge du mandat a donc proposé de prendre le rôle de «sparring partner» de l'entrepreneur. Ensemble, ils ont défini un processus global avec un inventaire de tous les éléments du site, une étude de marché et un business plan sur 18 mois. Il en a résulté la finalisation et la signature d'un contrat de rachat complet par un repreneur avec un rôle de conseiller pour l'entrepreneur initial.

**Plus d'informations** sur les offres d'Adlatus sur [www.adlatus-leman.ch](http://www.adlatus-leman.ch)

# adlatus

L'expérience  
qui fait la différence